

Согласовано:

Исполнительный директор

Дышаков Д.П.

15.07.2020.

Утверждаю:

Генеральный директор

Дедович М.В.

15.07.2020.

Политика ООО «Модерн Гласс» в области управления человеческим потенциалом

Политика в области управления человеческим потенциалом — это система принципов и концептуальных подходов к управлению изменением и развитием сотрудников, обеспечивающих успешное развитие компании и гармоничное сочетание интересов сотрудников, собственников бизнеса, партнеров и государства. В области политики управления человеческим потенциалом компания считает приоритетным:

1. Соблюдение требований трудового и гражданско-правового законодательства.
2. Обеспечение безопасных и комфортных условий труда.
3. Реализацию ключевых проектов в области найма персонала.
4. Создание и развитие конкурентоспособной объективной и эффективной системы мотивации сотрудников компании на основе оценки личного и командного вклада каждого.
5. Обеспечение условий для непрерывного профессионального обучения и развития, карьерного роста сотрудников компании, а также предоставления социальной поддержки.
6. Создание кадрового резерва и управления талантами.
7. Построение отношений внутри компании, основанное на открытости, взаимном уважении, сотрудничестве и взаимной ответственности.
8. Развитие корпоративной культуры и здорового образа жизни.
9. При выборе поставщика услуг отдавать предпочтение компаниям, имеющим в приоритете своей деятельности политику в области управления персоналом.